

お得意様各位

中日本カプセル株式会社

「新はつらつ職場づくり宣言」登録証を受領

健康食品受託製造会社の中日本カプセル株式会社は、「新はつらつ職場づくり宣言」を昨年10月に宣言し、2021年3月24日に登録証を受領しましたことをお知らせ致します。

詳細: https://jsite.mhlw.go.jp/gifu-roudoukyoku/roudoukyoku/gyoumu_naiyou/_120283/_120504/_120505.html



(左：登録証受領 右：贈呈式)

◆新はつらつ職場づくり宣言事業の概要

少子高齢化の進行や介護離職等による労働力人口の大幅な減少が懸念される中、今後、企業が優秀な人材を確保・定着させ、維持・発展を図っていくためには、女性をはじめとするすべての人々が活躍できるよう、長時間労働の削減や非正規雇用労働の待遇改善等を始めとした働き方の見直し、いわゆる「働き方改革」が求められています。

岐阜労働局と公益社団法人岐阜県労働基準協会連合会では、だれもが健康で、はつらつと働くことができる職場づくりを目指す「働き方改革」の推進のため、労使団体、関係機関・団体及び地方公共団体との連携の下、「新はつらつ職場づくり推進事業」を展開しています。

◆宣言内容について

1. 長時間労働の抑制および過重労働の解消
 - 労働時間の適正な把握に努め、時間外労働・休日労働を削減して仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
2. 年次有給休暇をはじめとする各種休暇の取得促進
 - 一斉年休取得日を設け、年次有給休暇の取得を推進します。
3. 心身ともに安全で健康に働ける職場環境づくり
 - 安全パトロール、ヒヤリハット活動、5S活動の積極的な展開で無災害職場を目指します。
4. 仕事と家庭の両立支援対策
 - 出産・子育てをしながら働き続けることを支援する、魅力ある職場づくりに努めます。
5. 各種ハラスメントの防止対策
 - 互いが協力し合い、従業員ひとりひとりの人格を尊重してハラスメントのない職場を目指します。

中日本カプセル株式会社は、誰もがその能力を十二分に発揮しつつ、生活も充実させ、はつらつと働くことのできる職場づくりを目指します。

【本リリースに関するお問い合わせ】

TEL (0584) 93-1013 FAX (0584) 93-1014

<https://www.nakanihon-cap.co.jp/> (HP) nnc@nakanihon-cap.co.jp (代表)